

A l'usage du Ministère  
N° de l'accord:

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)  
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation COFORCE inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [Redacted]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/noms-scian/2007/st-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/noms-scian/2007/st-liste-fra.htm</a> 56172	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

B.N.

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 11301 Mirabeau		Ville Anjou	Province Qc
		Code postal J6A 2G3	
		Numéro de téléphone 514 354-3430	Numéro de télécopieur 514 354-5887

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres majuscules) Marylène Gingras		Titre Directrice des ressources humaines	
Numéro de téléphone 514 354-3430 p.235	Adresse de courriel m.gingras@coforce.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>• désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fr/travail/equite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fr/travail/equite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres majuscules) Serge Contois		Titre Directeur général	
Numéro de téléphone 514 354-3430	Adresse de courriel [Redacted]@coforce.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [Redacted]		Date (AAAA/MM/JJ) 2015/06/23	

**Avis de confidentialité :**  
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).  
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.  
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.  
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée Info Source, accessible sur le site Web suivant: <http://www.info-source.gc.ca>. Vous pouvez également consulter Info Source en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

**Fortin, Sylvie G [NC]**

---

**de:** Thibeault, Daniel [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 25 juin 2015 10:27  
**A:** Fortin, Sylvie G [NC]  
**Objet:** FW: Le Programme de contrats federaux (PCF) ltes & l'adjudication d'un contrat -Centre de Transition le sextant-  
**Pièce jointe:** 3127\_001.pdf  
**Importance:** Élevé

Pour toi

rrterci

Daniel Thibeault

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Developpement social Canada / Gouvernement du Canada  
daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca / Tel. : 819-654-4330

Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca / Tel: 819-654-4330

De: Marylene Gingras [mailto:m.gingras@coforce.ca]

**Envoyé:** 23 juin-15 4:06 PM

**A:** EE-EME

**Objet:** TR: Le Programme de contrats federaux (PCF) lies a l'adjudication d'un contrat -Centre de Transition le sextant-

**importance:** Élevé

Bonjour,

Vous trouverez ci-joint l'accord signe et complete.

Merci!



Marylene Gingras, CRHA  
Directrice des ressources humaines

T 514 354-3430, poste 235  
F 514 354-5887  
m.ewingras@coforce.ca  
www.coforce.ca

De : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca fmailto:sylvie.a.fortin@labour-travail.ac.ca De la part de ee-eme@hrsdcc-rhdcc-gg.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30  
D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	224	61	0	285	Montréal	224	61	0	285
Nombre total D'employés au Canada				285	Nombre total D'employés au Canada				285



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							1		1
	<b>Total</b>	4	2	2							1		1
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	1		1							1		1
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1				1	1		1	1	
	<b>Total</b>	6	5	1				1	1		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002191

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002192

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	72	45	27	8	7	1	67	44	23	21	10	11
	<b>Total</b>	72	45	27	8	7	1	67	44	23	21	10	11
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	128	95	33	7	5	2	72	58	14	28	14	14
	<b>Total</b>	128	95	33	7	5	2	72	58	14	28	14	14
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1		1	1	
	<b>Total</b>	1	1					1	1		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002193

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>224</b>	<b>155</b>	<b>69</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>105</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>27</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002194

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	60	45	15	3	2	1	37	29	8	20	15	5
	<b>Total</b>	60	45	15	3	2	1	37	29	8	20	15	5
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>61</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002195

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							1		1
	<b>Total</b>	4	2	2							1		1
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	1		1							1		1
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1				1	1		1	1	
	<b>Total</b>	6	5	1				1	1		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002196

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002197

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	72	45	27	8	7	1	67	44	23	21	10	11
	<b>Total</b>	72	45	27	8	7	1	67	44	23	21	10	11
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	128	95	33	7	5	2	72	58	14	28	14	14
	<b>Total</b>	128	95	33	7	5	2	72	58	14	28	14	14
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1		1	1	
	<b>Total</b>	1	1					1	1		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002198

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>224</b>	<b>155</b>	<b>69</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>105</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>27</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002199

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	60	45	15	3	2	1	37	29	8	20	15	5
	<b>Total</b>	60	45	15	3	2	1	37	29	8	20	15	5
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>61</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / Québec**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>224</b>	<b>155</b>	<b>69</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>105</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>27</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>224</b>	<b>155</b>	<b>69</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>105</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>27</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

002201

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>61</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>61</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1							1		1
<b>Professionnels</b>	1		1							1		1
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	9	1				10	9	1	2	1	1
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	36	24	12				4	3	1	19	11	8
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>15</b>				<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>11</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>5</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1							1		1
<b>Professionnels</b>	1		1							1		1
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	9	1				10	9	1	2	1	1
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	36	24	12				4	3	1	19	11	8
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>15</b>				<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>11</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / Québec**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>66</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>5</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Surveillants</b>	2	2										
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	6	5	1	2	2		6	5	1	2	2	
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	22	16	6				8	6	2	9	7	2
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	34	26	8	2	2		14	11	3	11	9	2



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>53</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>32</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>32</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Surveillants</b>	2	2										
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	6	5	1	2	2		6	5	1	2	2	
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	22	16	6				8	6	2	9	7	2
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	34	26	8	2	2		14	11	3	11	9	2



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / Québec**

**Période visée par le rapport 2016-01-01 à 2018-04-30**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>53</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>32</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>32</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-06-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	4	2	50.0 %	38.9 %	2	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National
<b>05 : Surveillants</b>		6	1	16.7 %	50.8 %	3	-2	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	6	1	16.7 %	50.8 %	3	-2	Montréal
<b>06 : Contremaîtres</b>		2	1	50.0 %	22.0 %	0	1	
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	Québec
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Québec	1	1	100.0 %	5.6 %	0	1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		4	3	75.0 %	62.5 %	3	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	4	3	75.0 %	62.5 %	3	0	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		3	0	0.0 %	61.8 %	2	-2	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	3	0	0.0 %	61.8 %	2	-2	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		73	27	37.0 %	18.4 %	13	14	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	73	27	37.0 %	18.4 %	13	14	Montréal
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		188	48	25.5 %	51.1 %	96	-48	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	188	48	25.5 %	51.1 %	96	-48	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		1	0	0.0 %	23.8 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	1	0	0.0 %	23.8 %	0	0	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		285	84	29.5 %	42.4 %	121	-37	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	4	0	0.0 %	2.2 %	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		1	0	0.0 %	2.7 %	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	National
<b>05 : Surveillants</b>		6	0	0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
<b>06 : Contremaîtres</b>		2	0	0.0 %	0.9 %	0	
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	Québec
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Québec	1	0	0.0 %	1.8 %	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1	0	0.0 %	0.7 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.7 %	0	Montréal
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	1.1 %	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		4	0	0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		3	0	0.0 %	0.9 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		73	8	11.0 %	0.9 %	1	7
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	73	8	11.0 %	0.9 %	1	7
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		188	10	5.3 %	0.8 %	2	8
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	188	10	5.3 %	0.8 %	2	8
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		285	18	6.3 %	0.9 %	3	15	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-06-02

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	4	1	25.0 %	15.0 %	1	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		1	1	100.0 %	14.1 %	0	1	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	14.1 %	0	1	National
<b>05 : Surveillants</b>		6	1	16.7 %	16.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	16.7 %	1	0	Montréal
<b>06 : Contremaîtres</b>		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Québec
9215 : Surveillants dans la transformation des produits forestiers	Québec	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	
7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils	Québec	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		73	21	28.8 %	22.7 %	17	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	73	21	28.8 %	22.7 %	17	4	Montréal
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>		188	48	25.5 %	24.3 %	46	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	188	48	25.5 %	24.3 %	46	2	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		1	1	100.0 %	22.1 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	22.1 %	0	1	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %				
Total		285	73	25.6 %	23.2 %	67	6

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	5	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
03 : Professionnels	National	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	6	1	16.7 %	13.9 %	1	0	National
06 : Contremaîtres	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	1	1	100.0 %	3.8 %	0	1	National
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	73	68	93.2 %	4.8 %	4	64	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	188	109	58.0 %	6.3 %	12	97	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	1	100.0 %	5.3 %	0	1	National
<b>Total</b>		<b>285</b>	<b>180</b>	<b>63.2 %</b>	<b>6.0 %</b>	<b>17</b>	<b>163</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

**Nous procédons au recrutement de notre personnel uniquement à Montréal et ses environs.**

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>06 : Contremaîtres</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-02

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2018-06-02

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	50.0 %	38.9 %	2	0
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0
05 : Surveillants	6	1	16.7 %	50.8 %	3	-2
06 : Contremaîtres	2	1	50.0 %	22.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	3	75.0 %	62.5 %	3	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	61.8 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	73	27	37.0 %	18.4 %	13	14
13 : Autre personnel de la vente et des services	188	48	25.5 %	51.1 %	96	-48
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	23.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>84</b>	<b>29.5 %</b>	<b>42.4 %</b>	<b>121</b>	<b>-37</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.  
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-06-02

002220

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0
05 : Surveillants	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	73	8	11.0 %	0.9 %	1	7
13 : Autre personnel de la vente et des services	188	10	5.3 %	0.8 %	2	8
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>18</b>	<b>6.3 %</b>	<b>0.9 %</b>	<b>3</b>	<b>15</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2018-06-02

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	25.0 %	15.0 %	1	0
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	14.1 %	0	1
05 : Surveillants	6	1	16.7 %	16.7 %	1	0
06 : Contremaîtres	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	73	21	28.8 %	22.7 %	17	4
13 : Autre personnel de la vente et des services	188	48	25.5 %	24.3 %	46	2
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	22.1 %	0	1
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>73</b>	<b>25.6 %</b>	<b>23.2 %</b>	<b>67</b>	<b>6</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.**  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
 Date : 2018-06-02

002222

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	5	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
05 : Surveillants	6	1	16.7 %	13.9 %	1	0	
06 : Contremaîtres	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	100.0 %	3.8 %	0	1	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	73	68	93.2 %	4.8 %	4	64	
13 : Autre personnel de la vente et des services	188	109	58.0 %	6.3 %	12	97	
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	5.3 %	0	1	
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>180</b>	<b>63.2 %</b>	<b>6.0 %</b>	<b>17</b>	<b>163</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**  
Date : 2018-06-02

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

**Nous procédons au recrutement de notre personnel uniquement à Montréal et ses environs.**

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>06 : Contremaîtres</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>13 : Autre personnel de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Coforce Inc.  
**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-06-02

002224

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
08	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
30	4	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	21.3
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	48.1
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	8	1	37.0
06 Contremaîtres	2	1	21.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	79.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	5.8
10 Personnel de bureau	4	3	75.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	38.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	70	27	38.3
13 Autre personnel de la vente et des services	154	37	24.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	45.1
<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>72</b>	<b>44.5</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	1	0	27.4
	4	2	38.9
	1	1	71.1
	0	0	0.0
	6	1	50.8
	2	1	22.0
	1	1	80.8
	0	0	0.0
	1	0	0.0
	4	3	0.0
	3	0	61.8
	73	27	18.4
	188	48	51.1
	1	0	23.8
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>84</b>	<b>42.4</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
08	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
30	4	2018

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	1.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0.5
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	8	0	0.0
06	Contremaîtres	2	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	10	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	154	9	0.6
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0.5
<b>Total</b>		<b>248</b>	<b>19</b>	<b>0.4</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	2.9
		4	0	2.2
		1	0	2.7
		0	0	0.0
		6	0	0.8
		2	0	0.9
		1	0	0.7
		0	0	0.0
		1	0	1.1
		4	0	0.8
		3	0	0.9
		73	8	0.9
		188	10	0.8
		1	0	0.8
<b>Total</b>		<b>285</b>	<b>18</b>	<b>0.9</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
08	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	4	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	0	7.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	9.3
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	8	1	26.4
06	Contremaîtres	2	0	13.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	16.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	11.5
10	Personnel de bureau	4	0	13.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	14.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	21	12.3
13	Autre personnel de la vente et des services	154	22	31.6
14	Autres travailleurs manuels	1	1	40.7
<b>Total</b>		<b>248</b>	<b>45</b>	<b>24.8</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		1	0	10.1
		4	1	15.0
		1	1	14.1
		0	0	0.0
		6	1	16.7
		2	0	6.3
		1	0	12.2
		0	0	0.0
		1	0	6.5
		4	0	17.4
		3	0	22.2
		73	21	22.7
		188	48	24.3
		1	1	22.1
<b>Total</b>		<b>285</b>	<b>73</b>	<b>23.2</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

**Coforce Inc.**

[Date : 02-06-2018]

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
08	02	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	4	2018

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01/02 Cadres	5	0	4.3
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	8	1	13.9
06 Contremaîtres	2	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	3.8
10 Personnel de bureau	4	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	70	64	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	154	106	6.3
14 Autres travailleurs manuels	1	1	5.3
<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>173</b>	<b>6.1</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif actuelle

	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
	5	0	4.3
	1	0	3.8
	0	0	0.0
	6	1	13.9
	2	0	7.8
	1	0	3.4
	0	0	0.0
	1	1	3.8
	4	0	7.0
	3	0	5.6
	73	68	4.8
	188	109	6.3
	1	1	5.3
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>180</b>	<b>6.0</b>

**\* Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	36	12	66	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	10
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>15</b>	<b>66</b>	<b>10</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	6	1	1	0
	22	6	53	7
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>7</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	36	0	66	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	0	53	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>1</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	10	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	36	4	66	33
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>66</b>	<b>33</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	6	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	8	53	32
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>54</b>	<b>32</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	04	2018

### Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	36	19	66	30
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	<b>66</b>	<b>30</b>

### Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	9	53	16
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>16</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002233

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De							
	08-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	33.0%	1	1	0	33.0%	0	0	0	0.0%	21.3%	0	0	0.0%	0.0%	
02	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	48.1%	0	0	50.0%	50.0%	
03	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	8	-9.1%	-4.1%	-1	28.6%	0.0%	0	-1	1	0.0%	0	2	0	0.0%	37.0%	-2	-2	12.5%	14.3%	
06	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	21.1%	1	1	50.0%	50.0%	
07	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	79.7%	0	0	100.0%	100.0%	
08	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	75.0%	0	0	75.0%	75.0%	
11	2	14.5%	11.0%	1	80.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	1	100.0%	38.3%	-1	0	0.0%	33.3%	
12	70	1.4%	0.0%	0	9.8%	8.0%	17	17	27	8.0%	6	6	0	0.0%	38.3%	0	-6	38.6%	30.0%	
13	154	6.9%	0.0%	0	43.9%	30.0%	139	139	37	30.0%	33	33	81	58.0%	24.0%	0	48	24.0%	55.2%	
14	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	45.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	248	4.7%		0	33.0%		0	0	72	0.0%	0	38	0		44.5%	-38	-38	29.0%	29.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	0	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	0.0	0	0.0	
11	1	100.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	81	60.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002234

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		82	44.5	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002235

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	08-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	33.0%	1	1	0	33.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	8	-9.1%	-4.1%	-1	28.6%	0.0%	0	-1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	14.5%	11.0%	1	80.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	1.4%	0.0%	0	9.8%	8.0%	17	17	10	8.0%	2	-8	0	0.0%	0.0%	10	8	14.3%	11.4%
13	Autre personnel de la vente et des serv	154	6.9%	0.0%	0	43.9%	30.0%	139	139	9	30.0%	8	0	0	0.0%	0.6%	8	0	5.8%	0.6%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%
Total		248	4.7%		0	33.0%		0	0	19	0.0%	0	-18	0	0.4%	18	18	7.7%	7.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002236

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002237

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA								
	08-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	5	0.0%	0.0%	0	62.5%	33.0%	5	5	0	33.0%	0	0	0	0.0%	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	8	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	12.5%	12.5%		
06 Contremaîtres	2	0.0%	-4.1%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	3.8%	1	1	100.0%	100.0%		
10 Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	14.5%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	70	1.4%	11.0%	23	9.8%	0.0%	0	23	64	0.0%	0	-60	0	0.0%	4.8%	61	60	91.4%	68.8%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	154	6.9%	0.0%	0	43.9%	8.0%	37	37	106	8.0%	25	-71	0	0.0%	6.3%	96	71	68.8%	52.6%		
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	30.0%	1	1	1	30.0%	1	0	0	0.0%	5.3%	1	0	100.0%	0.0%		
Total	248	4.7%		0	33.0%		0	0	173	0.0%	0	-158	0	0.0%	6.1%	158	158	69.8%	69.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	08-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	33.0%	1	0	33.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
02	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	8	-9.1%	-4.1%	-1	28.6%	0.0%	0	-1	1	0.0%	0	1	0	0.0%	26.4%	-1	-1	12.5%	14.3%	
06	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
07	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	16.5%	0	0	0.0%	0.0%		
08	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	11.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	13.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	2	14.5%	11.0%	1	80.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0.0%	14.3%	0	0	0.0%	0.0%		
12	70	1.4%	0.0%	0	9.8%	8.0%	17	17	21	8.0%	5	-7	0	12.3%	12	7	30.0%	22.9%		
13	154	6.9%	0.0%	0	43.9%	30.0%	139	139	22	30.0%	20	47	47	34.0%	31.6%	-27	0	14.3%	31.8%	
14	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	40.7%	1	1	100.0%	100.0%		
Total	248	4.7%		0	33.0%		0	0	45	0.0%	0	17	0	24.8%	-17	-17	18.1%	18.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	0	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	0.0	0	0.0	
11	0	0.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	47	34.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002240

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		47	34.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002241

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Femmes							
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	30-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	0.0%	5.0%	1	25.0%	0.0%	0	1	2	0.0%	0	0	0	0.0%	38.9%	0	0	50.0%	40.0%
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	71.1%	0	0	100.0%	100.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	6	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	0.0%	50.8%	-2	-2	16.7%	16.7%
06 Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	22.0%	1	1	50.0%	50.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	80.8%	0	0	100.0%	100.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.0%	0.0%	3	3	75.0%	75.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	61.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	1.4%	4.0%	9	9.8%	16.5%	36	45	27	16.5%	13	1	9	20.0%	18.4%	14	8	37.0%	28.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	188	6.9%	2.6%	15	43.9%	28.8%	162	177	48	28.8%	41	97	90	51.1%	51.1%	-48	-7	25.5%	47.8%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	23.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total	285	4.7%		0	33.0%		0	0	84	0.0%	0	37	0	42.4%		-37	-37	29.5%	29.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	Aucun poste de surveillant n'est à combler actuellement. Advenant un départ, l'embauche d'une personne de sexe féminin serait priorisée.
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	Aucun poste de de personnel intermédiaire de la vente et des services n'est à combler actuellement. Advenant un départ, l'embauche d'une personne de sexe féminin serait priorisée.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.2		20.0		Afin de maintenir le ratio de femmes dans cette catégorie, un maximum de femmes seront embauchées.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.5		51.1		Considérant que cette catégorie d'emploi est à forte prédominance masculine (entretien ménager commercial lourd) nous prioriserons l'embauche de personnes de sexe féminin.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002242

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002243

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	30-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	0.0%	5.0%	1	25.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
03	Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	6	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	80.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	73	1.4%	4.0%	9	9.8%	16.5%	36	45	8	16.5%	4	-3	0	0.0%	0.9%	7	3	11.0%	4.9%
13	Autre personnel de la vente et des serv	188	6.9%	2.6%	15	43.9%	28.8%	162	177	10	28.8%	9	1	0	0.0%	0.8%	8	-1	5.3%	0.5%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
Total		285	4.7%	0.0%	0	33.0%	0.0%	0	0	18	0.0%	0	-15	0	0.0%	0.9%	15	15	6.3%	6.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002244

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002245

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	30-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	
01/02 Cadres	5	0.0%	5.0%	1	62.5%		0	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.3%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	6	-9.1%	0.0%	0	28.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	16.7%	16.7%
06 Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	3.8%	1	1	100.0%	100.0%
10 Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	1.4%	4.0%	9	9.8%	16.5%	36	45	68	16.5%	34	-30	27	60.0%	4.8%	64	57	93.2%	74.4%
13 Autre personnel de la vente et des ser	188	6.9%	2.6%	15	43.9%	28.8%	162	177	109	28.8%	94	-2	106	60.0%	6.3%	97	108	58.0%	59.6%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	5.3%	1	1	100.0%	100.0%
Total	285	4.7%		0	33.0%		0	0	180	0.0%	0	-163	0		6.0%	163	163	63.2%	63.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.6	60.0	60.0	En tant qu'entreprise adaptée reconnue par Emploi-Québec, un minimum de 60% des salariés de l'entreprise doivent être handicapés.
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.6	60.0	60.0	En tant qu'entreprise adaptée reconnue par Emploi-Québec, un minimum de 60% des salariés de l'entreprise doivent être handicapés.
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002246

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	30-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	0.0%	5.0%	1	25.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	15.0%	0	0	25.0%	20.0%	
03	Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	14.1%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	6	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0	0	1	0.0%	0	0	0	16.7%	0	0	16.7%	16.7%	
06	Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	14.5%	0.0%	0	80.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	73	1.4%	4.0%	9	9.8%	16.5%	36	45	21	16.5%	10	8	22.7%	4	1	28.8%	24.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	188	6.9%	2.6%	15	43.9%	28.8%	162	177	48	28.8%	41	42	24.3%	2	2	25.5%	25.1%	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	22.1%	1	1	100.0%	100.0%	
Total		285	4.7%		0	33.0%		0	0	73	0.0%	0	-7	0	23.2%	7	7	25.6%	25.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	Aucun poste de personnel de bureau est actuellement à combler ou prévu dans les 3 prochaines années.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	Aucun poste de de personnel intermédiaire de la vente et des services n'est à combler actuellement ou prévu dans les 3 prochaines années.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.2	20.0	Il est raisonnable de croire qu'environ 20% de la main-d'oeuvre embauchée dans cette CPÉME sera membre d'une minorité visible.
13	Autre personnel de la vente et des services		0.3	25.0	Il est raisonnable de croire que minimalement 25% de la main-d'oeuvre embauchée dans cette CPÉME sera membre d'une minorité visible.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

002247

Partie 3 : Objectifs

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002248

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	21.3	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	4	2	50.0	48.1	2	0	104.0																
	2018	4	2	50.0	38.9	2	0	128.5	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	1
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	1	100.0	71.1	1	0	140.6	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	8	1	12.5	37.0	3	-2	33.8																
	2018	6	1	16.7	50.8	3	-2	32.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	1	50.0	21.1	0	1	237.0																
	2018	2	1	50.0	22.0	0	1	227.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun poste n'est présentement à pourvoir ou prévu à combler à court ou long terme.
	2021	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002249

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	79.7	1	0	125.5																
		2018	1	1	100.0	80.8	1	0	123.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	5.8	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	3	75.0	75.0	3	0	100.0																
		2018	4	3	75.0	0.0	0	3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	38.3	1	-1	0.0																
		2018	3	0	0.0	61.8	2	-2	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	70	27	38.6	38.3	27	0	100.7																
		2018	73	27	37.0	18.4	13	14	201.0	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	3	-2

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	1	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun poste de de personnel intermédiaire de la vente et des services n'est à combler actuellement ou prévu dans les 3 pr
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.2	0.0			20.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

002250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	154	37	24.0	24.0	37	0	100.1															
		2018	188	48	25.5	51.1	96	-48	50.0	102	12	11.8	52	-40	0	0	0.0	0	0	0	75	13	17.3	18
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	45.1	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	23.8	0	0	0.0	0	10	0.0	0	10	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	248	72	29.0	44.5	110	-38	65.2															
		2018	285	84	29.5	42.4	121	-37	69.5	117	25	21.4	50	-25	0	0	0.0	0	0	0	88	15	17.0	26

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	27	-1	-3.7	81	-1.2	60.0	-6.2	0	0.0	0.0	0.0
		2021	27	-1	-3.7			0.5	-724.8			51.1	-7.2
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	10	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	10	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	29	10	34.5	82	12.2	44.5	77.5	0	0.0	0.0	0.0
		2021	29	10	34.5			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002252

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	4	0	0.0	0.5	0	0	0.0																
	2018	4	0	0.0	2.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	8	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0										
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
05 Surveillants	2018	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	-2	0	0.0										
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

002253

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002254

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	0.4	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
		2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	70	10	14.3	0.0	0	10	0.0																
		2018	73	8	11.0	0.9	1	7	1,217.7	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	2	28.6	1	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	-2	-66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	-2	-66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002255

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	154	9	5.8	0.6	1	8	974.0																
		2018	188	10	5.3	0.8	2	8	664.9	102	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	75	1	1.3	4	-3
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	0.5	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	1	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	248	19	7.7	0.4	1	18	1,915.3																
		2018	285	18	6.3	0.9	3	15	701.8	117	1	0.9	1	0	0	0	0.0	0	0	0	88	3	3.4	7	-4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	27	-1	-3.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	27	-1	-3.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	29	-2	-6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	-2	-6.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Coforce Inc.

[Date : 02-06-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2016	5	0	0.0	4.3	0	0	0.0																		
	2018	5	0	0.0	4.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	8	1	12.5	13.9	1	0	89.9																		
	2018	6	1	16.7	13.9	1	0	119.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0																		
	2018	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002257

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	1	100.0	3.8	0	1	2,631.6																
		2018	1	1	100.0	3.8	0	1	2,631.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0	2	0	0.0	5.6	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	70	64	91.4	4.8	3	61	1,904.8																
		2018	73	68	93.2	4.8	4	64	1,940.6	10	10	100.0	0	10	0	0	0.0	0	0	7	6	85.7	6	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	4	133.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	4	133.3			0.6	22222.2			60.0	222.2

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

002258

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002259

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	154	106	68.8	6.3	10	96	1,092.6																
		2018	188	109	58.0	6.3	12	97	920.3	102	37	36.3	6	31	0	0	0.0	0	0	0	75	40	53.3	52	-12
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	1	100.0	5.3	0	1	1,886.8																
		2018	1	1	100.0	5.3	0	1	1,886.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	248	173	69.8	6.1	15	158	1,143.6																
		2018	285	180	63.2	6.0	17	163	1,052.6	117	47	40.2	7	40	0	0	0.0	0	0	0	88	46	52.3	61	-15

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	27	-3	-11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	27	-3	-11.1			0.6	-1851.9			60.0	-18.5	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	29	1	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	1	3.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002260

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	4	0	0.0	9.3	0	0	0.0																	
	2018	4	1	25.0	15.0	1	0	166.7	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	1	100.0	14.1	0	1	709.2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	8	1	12.5	26.4	2	-1	47.3																	
	2018	6	1	16.7	16.7	1	0	99.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

002261

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002262

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	16.5	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	11.5	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	6.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	13.6	1	-1	0.0															
		2018	4	0	0.0	17.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	14.3	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	22.2	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	70	21	30.0	12.3	9	12	243.9															
		2018	73	21	28.8	22.7	17	4	126.7	10	2	20.0	2	0	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	2	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.2	0.0			20.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

002263

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

002264

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Coforce Inc.**

**[Date : 02-06-2018]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	154	22	14.3	31.6	49	-27	45.2																
		2018	188	48	25.5	24.3	46	2	105.1	102	49	48.0	25	24	0	0	0.0	0	0	0	75	25	33.3	11	14
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	1	100.0	40.7	0	1	245.7																
		2018	1	1	100.0	22.1	0	1	452.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	248	45	18.1	24.8	62	-17	73.2																
		2018	285	73	25.6	23.2	66	7	110.4	117	53	45.3	27	26	0	0	0.0	0	0	0	88	27	30.7	16	11

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	27	24	88.9	47	51.1	34.0	261.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	27	24	88.9			0.3	3555.6			25.0	355.6	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	29	26	89.7	47	55.3	34.0	263.7	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	26	89.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Coforce Inc.</b>
<b>[Date : 02-06-2018]</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Notre entreprise est un organisme sans but lucratif ayant pour mission d'embaucher des personnes aux prises avec un handicap physique ou une problématique en santé mentale. Nous sommes régis par la convention d'Emploi Québec en ce qui concerne le Programme de Subvention des Entreprises Adaptées (PSEA). Nous nous devons obligatoirement de maintenir un ratio minimum de 60% de personnes handicapées au sein de l'entreprise.

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisition des actifs d'une entreprise comportant déjà un certain nombre d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

L'embauche de la grande partie de notre personnel se fait obligatoirement en partenariat avec des organismes de Services de Main-d'oeuvre Spécialisée (SEMO) spécialisés avec de la clientèle handicapée et doivent être reconnus par Emploi-Québec et respecter les critères d'handicap dictés dans le guide du programme d'Emploi-Québec. Nous sommes donc limités par le bassin de candidats nous étant référés par ces organismes reconnus. Cette procédure obligatoire nous ... assure donc de

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Un tableau de bord sera créé afin de suivre mensuellement nos données sur l'embauche des femmes au sein de l'entreprise dans un but de combler l'écart ou de maintenir le ratio dans l'entreprise.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Coforce Inc.

**Emplacement principal :** Montréal (Québec)

**Nombre d'employés :** 285

**Aperçu de l'organisation**

SCIAN 5617 – Services relatifs aux bâtiments et aux logements

Coforce Inc. offre des services de nettoyage commercial et industriel, de produits de classement et de logistique. L'organisme est accrédité par Emploi Québec comme une entreprise adaptée pour mettre à profit les forces et les capacités des personnes vivant avec des limitations.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-02-01  
Réception : 2016-02-23  
Clôture : 2016-02-26  
Analyse de l'effectif : 2016-02-08

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-05-23  
Réception : 2018-06-04  
Analyse de l'effectif : 2018-06-02

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

**Commentaires**

- Des divergences ont été relevées dans le rapport des réalisations de l'évaluation actuelle et de la précédente. Des corrections ont été apportées dans le rapport des réalisations en fonction de la documentation reçue. Les données de l'analyse actuelle de l'effectif figurant dans le rapport des réalisations sont désormais cohérentes avec celles de l'analyse de l'effectif.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

**Commentaires**

- Les formulaires 1 à 6 soumis portaient sur la mauvaise période de référence. De nouveaux formulaires comportant les dates voulues ont été demandés et des corrections ont été apportées dans l'analyse des données en fonction des formulaires 1 à 6 actualisés.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et en pourcentages. Par souci de cohérence, le pourcentage d'objectifs atteints, tel qu'il ressort de l'analyse ci-dessous, est obtenu à partir de l'objectif en pourcentage.

**Femmes**

5.	Surveillants	Aucun objectif établi
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (réalisation de 0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (réalisation de 35 %)

**Évaluation et observations**

- CPÉME 11 : Deux nouveaux employés, des hommes, se sont joints à la catégorie. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité des femmes sur le marché du travail (DMT) de 38,3 %.
- CPÉME 13 : Il y a eu 107 nouveaux employés, dont 22 femmes. Avec un taux de DMT de de 55,0 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y ait au moins 58 femmes.

**Autochtones**

**Évaluation et observations**

- Il n'y avait pas d'écart de représentation des Autochtones.

**Personnes handicapées**

**Évaluation et observations**

- Il n'y avait pas d'écart de représentation des personnes handicapées.

**Membres des minorités visibles**

5.	Surveillants	Aucun objectif établi
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif établi
13	Autre personnel de la vente et des services	L'objectif a été dépassé : 143 %

Évaluation et observations

- CPÉME 05 : Malgré le fait qu'aucun objectif n'ait été fixé, l'organisation a réussi à combler l'écart dans ce groupe.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La précédente évaluation de la conformité a révélé un total de six écarts. Cependant, seuls trois objectifs à court terme ont été fixés et l'entreprise a été jugée conforme malgré le fait qu'elle n'ait pas d'objectifs pour remédier à l'ensemble de sa sous-représentation.
- Sur les trois objectifs fixés, un a été atteint à 143 %. Dans un cas, les recrutements ont été insuffisants pour espérer réaliser des progrès raisonnables. Dans un autre cas, l'organisation avait suffisamment de recrutements pour espérer des progrès raisonnables. Coforce est un organisme sans but non lucratif qui se consacre à l'embauche de personnes souffrant de handicaps physiques ou de problèmes de santé mentale. L'organisation est tenue de maintenir un ratio minimum de 60 % de personnes handicapées. Les personnes handicapées représentent actuellement 63 % de l'effectif. Dans ces circonstances, il est compréhensible que l'organisation n'ait pas pu atteindre certains de ses objectifs.
- L'organisation a déployé tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage conformément aux recommandations du Programme du travail. Des objectifs à court et à long terme ont été établis pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée. Les objectifs sont fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	16,7	50,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	50,0	50,0	0,0	61,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-48	50,0	50,0	25,5	51,1

Observations : Aucune

#### **Autochtones**

- Observations : Il n'y a pas d'écart de représentation des Autochtones.

#### **Personnes handicapées**

- Observations: Il n'y a pas d'écart de représentation des personnes handicapées.

#### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
10	Personnel de bureau	-1	17,4	17,4	0,0	17,4

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	22,2	22,2	0,0	22,2
----	---	----	------	------	-----	------

Observations

- Malgré le fait qu'aucun écart n'a été révélé dans les CPEME 12 et 13, des objectifs à long terme ont été fixés par l'employeur pour éviter l'apparition de nouveaux écarts.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous encourageons Coforce Inc. à maintenir ses efforts en vue de l'embauche de femmes et de membres des minorités visibles. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts sur le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentation.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 19 novembre 2018**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

**Envoyé:** 9 janvier 2019 3:20 PM

**À:** 's.richer@coforce.ca' <s.richer@coforce.ca>

**Cc:** 'f.rainville@coforce.ca' <f.rainville@coforce.ca>

**Objet:** Accord numéro 1000024 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Richer,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 23 mai 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Coforce Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Coforce Inc., nous avons formulé une recommandation qui garantira le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous encourageons Coforce Inc. à continuer ses efforts pour l'embauche des femmes et des minorités visibles. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts pour le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentations.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 mai 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Coforce Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Coforce Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!